

Nachhaltigkeitsleitlinie

Präambel

Unser Handeln von heute beeinflusst die Welt von morgen. Deshalb setzen sich die Bürgschaftsbanken und Garantiegesellschaften für die nachhaltige Entwicklung der mittelständischen deutschen Wirtschaft ein. Diese Leitlinien helfen uns dabei, indem sie die Basis bilden, um wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte der Nachhaltigkeit in unser Geschäftsmodell und unsere Governance zu integrieren. Dabei orientieren wir uns an den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen. Wir beabsichtigen, diese Leitlinie schrittweise unter Berücksichtigung der Proportionalitätsgrundsätze sowie unseres öffentlichen Förderauftrages und unseres Produktportfolios umzusetzen.

Förderauftrag der Deutschen Bürgschaftsbanken

Die Deutschen Bürgschaftsbanken und Garantiegesellschaften wurden von der mittelständischen Wirtschaft gegründet, um kleine und mittlere Unternehmen bei verschiedensten Finanzierungsanlässen zu unterstützen. Indem wir diesen Fördergedanken leben, tragen wir zur nachhaltigen Erhaltung, zur Stärkung und zur Transformation des deutschen Mittelstands bei. Wir verstehen uns als Teil der Wirtschaftsförderung der einzelnen Bundesländer und sind uns damit unserer ökonomischen wie auch gesellschaftlichen Bedeutung bewusst. Als von der Wirtschaft gegründete Förderinstitute verbinden wir die Interessen von Kreditwirtschaft und Unternehmen mit der Unterstützung von Bund, Land, Kammern und Verbänden. Durch die Sicherheiten, die wir ihnen gewähren, können kleinere und mittlere Unternehmen sowie Existenzgründer erfolgreich wirtschaften und nachhaltig am Markt bestehen. Unser Förderauftrag umfasst dabei auch diejenigen Unternehmen, die den Transformationsprozess noch vor sich haben. Denn gerade sie sind auf unsere Unterstützungsmaßnahmen angewiesen, um sich nachhaltiger aufstellen zu können.

Ökologische Verantwortung

Die Ressourcen, die uns die Natur gibt, bilden die Grundlage allen menschlichen Lebens und Handelns – heute wie auch morgen. Der Schutz der natürlichen Systeme unseres Planeten ist somit essenziell, um die Basis unseres Wirtschaftens zu sichern. Deshalb arbeiten wir daran, unsere Emissionen zu reduzieren und so einen Beitrag gegen den Klimawandel zu leisten. Auch achten wir darauf, Energie und Wasser effizient zu nutzen. Wo immer es geht, setzen wir auf erneuerbare Energien und suchen nach Wegen, Abfall zu vermeiden und möglichst nachhaltige Produkte und Dienstleistungen einzukaufen. Dazu entwickeln wir unser betriebliches Umweltmanagement weiter und setzen auch auf das Wissen und Engagement all jener, die mit uns arbeiten. Bei unseren Maßnahmen zum Umweltschutz orientieren wir uns an geeigneten wirtschaftlich umsetzbaren Optionen.

Wirtschaftliche Verantwortung

Wirtschaftlicher Erfolg sichert den Wohlstand und die Innovationskraft, die es braucht, um die sozial-ökologische Transformation der Gesellschaft voranzubringen. Seit unserer Gründung haben wir mittelständische Unternehmen dabei unterstützt, sich an Veränderungen anzupassen. Als wichtiger Risikopartner fördern die wir kleine und mittlere Unternehmen bei Existenzgründungs-, Festigungs-, Wachstums- und Innovationsvorhaben sowie Unternehmensnachfolgen. So können Unternehmer und Unternehmerinnen bestehende Arbeitsplätze nachhaltig sichern, neue Stellen schaffen und Deutschland zukunftsfähig machen. Deshalb wollen wir bei unseren Geschäftsentscheidungen auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigen. Wir unterstützen nachhaltige Unternehmenskonzepte und begleiten Unternehmen bei transformativen Herausforderungen.

Gesellschaftliche Verantwortung

Eine stabile und gerechte Gesellschaft bildet die Grundlage für ein funktionierendes wirtschaftliches Umfeld. Für uns regionale und mittelständisch geprägte Förderinstitute stellt soziale Nachhaltigkeit nach außen wie nach innen einen Fixpunkt unserer Arbeit dar. Wir wollen, dass alle, die mit uns arbeiten, sich wertgeschätzt fühlen. Faire Arbeitsbedingungen, Respekt und Chancengleichheit sind daher Teil unserer Unternehmenskultur. Diskriminierung lehnen wir ab und leben Vielfalt. Unsere Mitarbeitenden, ihre Motivation, ihre Kompetenz und ihre Leistungsbereitschaft gehören zu unserem wertvollsten Kapital. Mitarbeiterzufriedenheit und ihre Gesundheit sind uns wichtig, und wir legen Wert darauf, unser positives Arbeitsklima zu erhalten, das geprägt ist von Höflichkeit, fairem Umgang miteinander und Toleranz – zum Beispiel durch ein betriebliches Gesundheitsmanagement, gesundes Essen oder durch eine Arbeitszeitgestaltung, die sich an die individuellen Lebensumstände anpasst.

Good Governance

Das ehrbare Unternehmertum ist unser Vorbild. Nur integriertes Verhalten und transparente Kommunikation schaffen das nötige Vertrauen, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Wir wollen allen, die mit uns arbeiten, einen verlässlichen Rahmen geben, der verantwortungsbewusstes Handeln ermöglicht, das nicht nur gesetzlichen, sondern auch ethischen und gesellschaftlichen Maßstäben gerecht wird. Unseren Stakeholdern berichten wir über unsere Fortschritte, Ziele und Erfolge ebenso wie über die dabei entstehenden Herausforderungen. Stillstand ist keine Option, wenn wir eine nachhaltige Zukunft gestalten wollen. Daher hinterfragen wir uns selbst, unsere Ziele und Strategien und stehen Veränderung offen gegenüber. Dass wir uns dabei stets an alle nationalen und internationalen Regeln halten, ist selbstverständlich – genauso wie wir dies auch von allen unseren Geschäftspartnern erwarten.